



Report di Sostenibilità

IL FUTURO, IN MODO SOSTENIBILE

Sommario

Lettera dell'Amministratore Unico	2
1. Profilo della Società	4
1.1 Chi siamo	4
1.2 Mission - il valore della "Prossimità al territorio"	5
1.3 Vision - concetto di "Innovazione al servizio della sostenibilità sociale"	5
1.4 Highlights	6
1.5 Organigramma	7
1.6 I nostri valori	8
1.7 Le nostre strutture e risorse	9
1.8 I nostri servizi	11
1.9 I risultati finanziari	13
1.10 La scelta di rendicontazione	14
1.11 Convenzioni redazionali	15
1.12 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	16
2. Strategia e modello di business	18
2.1 Modello di business	18
2.2 Strategia di sostenibilità	18
3. Struttura societaria	20
3.1 Struttura di governance	20
3.2 Politiche aziendali	21
3.3 I nostri stakeholders	22
4. Performance ambientale	24
4.1 Energia ed Emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES)	24
4.2 Inquinamento verso Aria, Acqua e Suolo	26
4.3 Biodiversità	27
4.4 Acqua	27
4.5 Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti	28

4.6 Rischi Climatici	30
4.7 Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione	32
5. Performance sociale	35
5.1 Composizione del personale, turnover e stabilità occupazionale	35
5.2 Formazione	36
5.3 Salute e sicurezza	37
5.4 Remunerazione equa	37
5.5 Caratteristiche aggiuntive (generali) della Forza Lavoro	38
5.6 Benessere aziendale	38
5.7 Diversità e inclusione	39
5.8 Impatto sulla comunità	40
6. Performance di governance	42
6.1 Etica e integrità	42
6.2 Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	42
6.3 Gestione della catena di fornitura	43
6.4 Gestione responsabile del business	43
6.5 Gestione dei rischi e sistema dei controlli interni	45
6.6 Qualità e soddisfazione degli utenti	46
6.7 Privacy e sicurezza dati	46
6.8 Compliance normativa	46
7. Obiettivi e piani d'azione	48
7.1 Obiettivi ambientali	48
7.2 Obiettivi sociali	49
7.3 Obiettivi di governance	50
7.4 Contributo agli SDGs	51

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Gentili Stakeholders,

È con profondo orgoglio e senso di responsabilità che presento il **primo Report di Sostenibilità** di Secoval S.r.l., un documento che non rappresenta solo un atto di trasparenza, ma la testimonianza concreta del nostro modo di fare impresa al servizio del territorio.

In un'epoca caratterizzata da grandi trasformazioni, Secoval ha scelto di intraprendere volontariamente questo percorso di rendicontazione, adottando gli standard europei ESRS VSME. Lo abbiamo fatto perché crediamo che il ruolo della nostra società vada oltre la semplice erogazione di servizi: la nostra missione è creare valore durevole per i Comuni soci, per i cittadini e per le generazioni future.

L'anno appena trascorso ha confermato la solidità della nostra gestione. I risultati economico-finanziari, con un fatturato in crescita e un utile d'esercizio quasi raddoppiato, ci consegnano un'azienda sana e capace di reinvestire nella propria missione. Ma i numeri, da soli, non raccontano tutto.

Sul fronte **ambientale**, siamo consapevoli dell'urgenza della sfida climatica. La nostra natura di partner tecnologico ci pone in prima linea nella transizione digitale: dematerializzare i processi e rendere gli uffici "paperless" è il nostro contributo più immediato all'economia circolare.

Non ci fermiamo qui: abbiamo fissato obiettivi ambiziosi, impegnandoci a ridurre le nostre emissioni di gas serra del 29% entro il 2030, perché la sostenibilità deve essere misurabile e concreta.

La vera forza di Secoval risiede nella sua **sfera sociale**. Per la società è di primaria importanza il benessere del personale dipendente e il mantenimento di un clima aziendale inclusivo e rispettoso. Grazie ad una cultura aziendale fondata sulla sicurezza, abbiamo raggiunto il traguardo di zero infortuni sul lavoro.

Infine, la **governance**. Etica, integrità e legalità sono i pilastri su cui poggia ogni nostra azione. L'adozione di solidi presidi anticorruzione e il rispetto rigoroso delle normative non sono solo obblighi di legge, ma valori identitari che ci permettono di mantenere intatta la fiducia che la Comunità Montana e i Comuni soci ripongono in noi.

Ringrazio i Soci per la fiducia e tutti i collaboratori e le collaboratrici per la dedizione quotidiana. Insieme, continueremo a lavorare per rendere il nostro territorio più connesso, efficiente e sostenibile.

Flavio Gnechi

Amministratore Unico di Secoval

1.

Profilo della Società

- 1.1 Chi siamo
- 1.2 Mission
- 1.3 Vision
- 1.4 Highlights
- 1.5 Organigramma
- 1.6 I nostri valori
- 1.7 Le nostre strutture e risorse
- 1.8 I nostri servizi
- 1.9 I risultati finanziari
- 1.10 La scelta di rendicontazione
- 1.11 Convenzioni redazionali
- 1.12 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

1. PROFILO DELLA SOCIETÀ

Ogni attività è regolata da contratti specifici con gli enti soci, garantendo un'operatività coerente con le loro esigenze.

1.1 Chi siamo

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

Secoval S.r.l. è una società a capitale interamente pubblico, costituita nel 2003 su iniziativa della Comunità Montana di Valle Sabbia e di numerosi Comuni della stessa valle. Oggi, tra i soci figurano la Comunità Montana di Valle Sabbia, la Comunità Montana del Sebino Bresciano, il BIM Valle Camonica, l'Unione dei Comuni della Valtenesi e oltre 40 amministrazioni comunali.

Dal 2009 Secoval opera come ente pubblico al servizio delle amministrazioni locali del nord-est bresciano, con la missione di fornire soluzioni tecnologiche e operative concrete a supporto dei Comuni e, di conseguenza, dei cittadini. La società nasce per accompagnare soprattutto gli enti più piccoli e periferici nella complessa transizione digitale, diventando un punto di riferimento per la produzione di servizi strumentali e di interesse generale.

Le principali aree di intervento includono:

- **Servizi ICT e Data Center montano**
- **Gestione della fiscalità locale (tributi e catasto)**
- **Sistemi Informativi Territoriali**
- **Servizi di transizione digitale e amministrativa**

1.2 Mission - il valore della "Prossimità al territorio"

La nostra missione è agire come il punto di riferimento strategico e operativo per gli Enti Locali, fornendo soluzioni concrete e innovative che semplificano la gestione della Pubblica Amministrazione. Ci impegniamo quotidianamente a supportare i Comuni attraverso l'erogazione di servizi essenziali - dalla gestione dei tributi locali e del catasto allo sviluppo di infrastrutture digitali come data center, cloud e fibra ottica - con l'obiettivo di rendere l'azione amministrativa più efficiente, trasparente e vicina alle reali esigenze dei cittadini e delle imprese.

1.3 Vision - concetto di "Innovazione al servizio della sostenibilità sociale"

Proiettiamo i territori verso il futuro, promuovendo un modello di "Smart City" diffusa dove l'innovazione tecnologica e la sostenibilità si fondono per migliorare la qualità della vita delle persone. La nostra visione punta a colmare il divario digitale e burocratico, mettendo in relazione le infrastrutture materiali con il capitale umano e sociale. Aspiriamo a essere il motore della trasformazione digitale della PA, garantendo resilienza, integrità e un'efficace gestione delle risorse per costruire comunità locali più connesse, sicure e inclusive.

1.4 Highlights

HIGHLIGHTS AMBIENTALI

Economia Circolare e Dematerializzazione

Applicazione concreta dei principi di economia circolare tramite la completa dematerializzazione dei flussi documentali (paperless) e il ricondizionamento dell'hardware obsoleto per estenderne il ciclo di vita o destinarlo a enti del terzo settore.

Monitoraggio dell'Impronta Carbonica

Rendicontazione trasparente dell'impatto ambientale con un consumo energetico totale di 129,56 MWh ed emissioni totali (Scope 1 e 2 market-based) pari a 48,64 tCO₂e, ponendo le basi per futuri interventi di efficientamento.

HIGHLIGHTS SOCIAL

Capitale Umano

Un organico di 55 collaboratori, composto da 26 donne e 29 uomini, a testimonianza del nostro impegno per la diversità.

Stabilità Lavorativa

Il 92% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, garantendo solidità e prospettive future.

Sicurezza Totale

Raggiunto l'obiettivo di zero infortuni sul lavoro, confermando l'eccellenza dei nostri standard di tutela e prevenzione.

Sviluppo delle Competenze

100% del personale formato, con percorsi di aggiornamento continui che coinvolgono l'intera popolazione aziendale.

HIGHLIGHTS GOVERNANCE

Legalità e Trasparenza

Nel 2024 si sono registrati **0** casi di corruzione e **0** violazioni della privacy, a conferma della solidità del Modello Organizzativo 231 adottato e dell'efficacia dei presidi di controllo interno e conformità al GDPR.

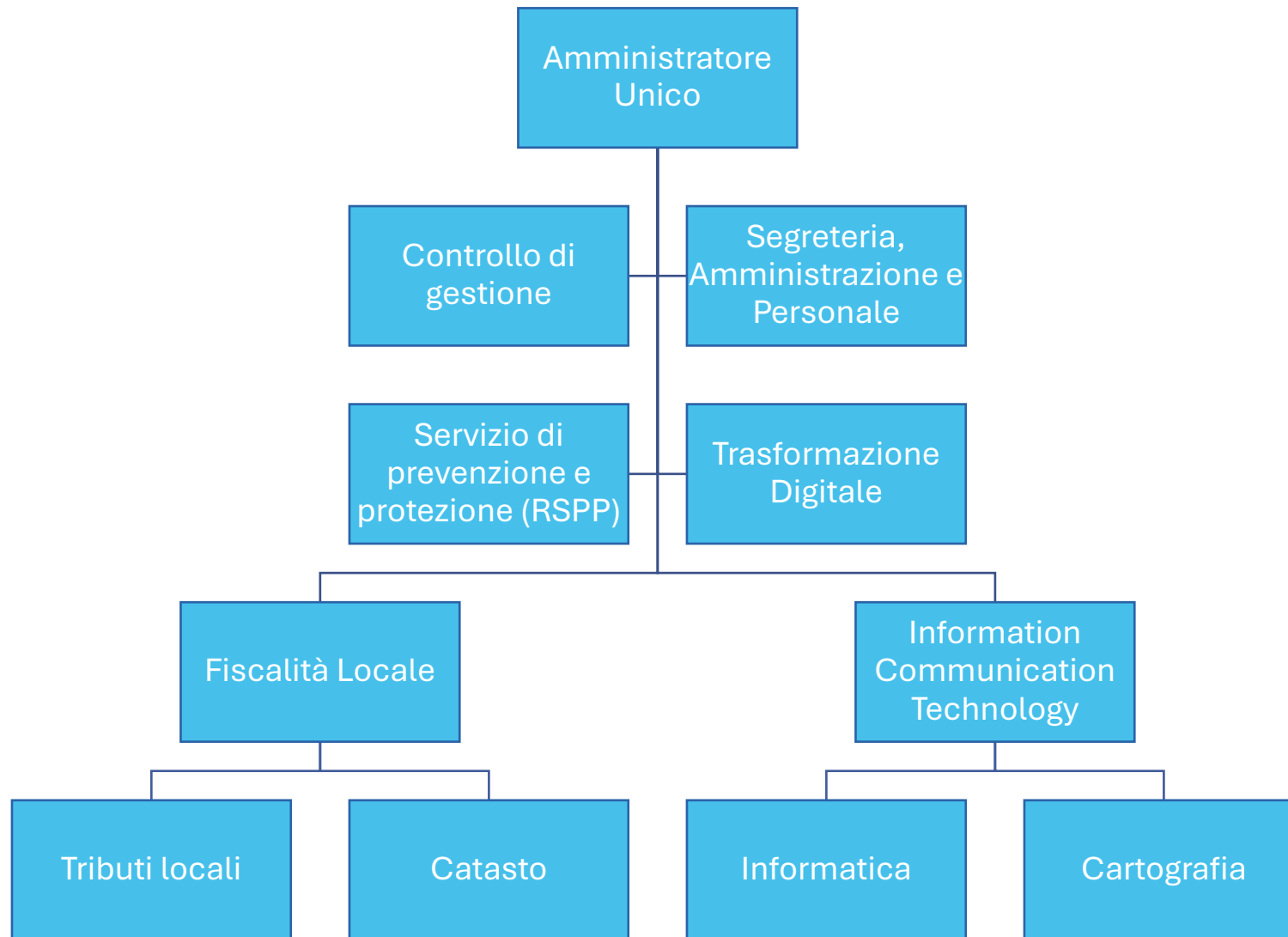
Solidità Economica al Servizio del Pubblico

Confermata una gestione efficiente delle risorse con un fatturato in crescita del 6% (da 5.667.922,00 € a 6.018.708,00 €) e un utile d'esercizio quasi raddoppiato (da 19.804,00 € a 29.611,00 €), garantendo stabilità alla struttura a capitale interamente pubblico.

Presidi Etici e Vigilanza

Piena operatività degli strumenti di integrità aziendale, inclusi l'adozione del Codice Etico di Gruppo, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPCT) e la piattaforma di Whistleblowing "Teseo" attiva per la tutela delle segnalazioni.

1.5 Organigramma



1.6 I nostri valori

Il cuore di Secoval è la Squadra: le persone che, con passione e competenza, ci permettono di crescere e di offrire servizi sempre migliori.

I nostri valori si fondano su quattro pilastri:

- 1 Innovazione e resilienza** – per affrontare con coraggio e competenze le sfide del cambiamento.
- 2 Partecipazione e ascolto** – per rispondere alle reali esigenze dei Comuni e valorizzare la collaborazione.
- 3 Sostenibilità** – per gestire al meglio le risorse e promuovere modelli urbani che migliorano la qualità della vita.
- 4 Trasparenza e integrità** – per costruire relazioni solide e durature, basate sulla fiducia.

1.7 Le nostre strutture e risorse

B1 - Basi per la preparazione

La sede legale, amministrativa e operativa di Secoval S.r.l. è ubicata presso la sede del Gruppo Valle Sabbia, ovvero presso la Comunità Montana di Valle Sabbia, in Via Gen. Reverberi 2, 25078 Vestone (BS).

Essendo l'attività della Società focalizzata sull'erogazione di servizi digitali, amministrativi e di consulenza, la struttura operativa è centralizzata presso gli uffici della sede.

	Indirizzo	Coordinate geografiche
Sede legale del Gruppo Valle Sabbia	Via Gen. L. Reverberi 2, 25078 Vestone (BS)	45°42'16."N 10°23'17."E



VESTONE
Sede legale



1.8 I nostri servizi

C1 – Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

Al centro delle attività di Secoval S.r.l. vi sono i servizi amministrativi, informatici e gestionali dedicati agli enti locali, progettati per migliorarne l'efficienza e la capacità operativa. Formalmente, l'attività prevalente rientra nel codice **ATECO 70.22.09** – “Consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale n.c.a.” – mentre quella secondaria è classificata come **ATECO 62.90.0** – “Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informazione e dell'informatica”.

Questa classificazione riflette un'offerta ampia e ad alto valore aggiunto, che per Secoval si traduce in supporto strategico e operativo a Comuni, enti soci e cittadini. I servizi spaziano dalla gestione dei processi amministrativi al supporto informatico, dalla pianificazione finanziaria alla gestione del patrimonio pubblico, fino all'assistenza per il pagamento dei tributi.

UN PORTAFOGLIO DI SERVIZI INTEGRATI

Secoval mette a disposizione dei Comuni soci un ventaglio di soluzioni pensate per semplificare l'attività quotidiana degli uffici, affrontare le sfide della pubblica amministrazione moderna e garantire efficienza e trasparenza nei processi.

SERVIZI DIGITALI E ICT

- Assistenza informatica e gestione dei sistemi
- Realizzazione e manutenzione di siti web istituzionali e supporto grafico
- Supporto ai principali software gestionali

- Servizio di SUAP (Sportello Unico per le Attività Produttive)
- Progetti di Smart City
- Servizio di Data Protection Officer (DPO) per la gestione della privacy

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

- Supporto amministrativo contabile e gestione Iva commerciale agli Enti Pubblici
- Supporto tecnico amministrativo alla gestione associata tra Enti Locali
- Supporto ai servizi finanziari e alla performance degli Enti Locali
- Supporto alla “CUC - Centrale Unica di Committenza”

TERRITORIO E SICUREZZA

- Gestione del reticolo idrico minore
- Supporto alla protezione civile
- Strumenti di cartografia avanzata per la pianificazione territoriale

AREA TRIBUTARIA E FINANZIARIA

- Gestione di IMU, TARI e Canone Unico Patrimoniale
- Gestione Imposta Soggiorno
- Riscossione coattiva
- Gestione del patrimonio comunale
- Servizi catastali

La forza di Secoval risiede nella capacità di integrare competenze normative, esperienza tecnica e strumenti innovativi, con un obiettivo chiaro: rendere più semplice ed efficiente il lavoro dei funzionari pubblici e migliorare la qualità dei servizi per i cittadini.

Secoval: Partner Strategico per la Pubblica Amministrazione

Trasformazione Digitale e Supporto Amministrativo

Digitalizzazione e Smart City

Gestione sistemi ICT, siti istituzionali e progetti innovativi per città intelligenti.



Gestione del Territorio e Risorse Finanziarie

Ottimizzazione Tributaria

Gestione completa di IMU, TARI, Canone Unico e servizi di riscossione coattiva.



Sicurezza e Privacy (DPO)

Servizio di Data Protection Officer per la gestione sicura e conforme dei dati.



Monitoraggio del Territorio

Cartografia avanzata, protezione civile e gestione del reticolo idrico minore.



Efficienza Operativa

Supporto alla Centrale Unica di Committenza (CUC) e alla gestione amministrativa contabile.



Valorizzazione del Patrimonio

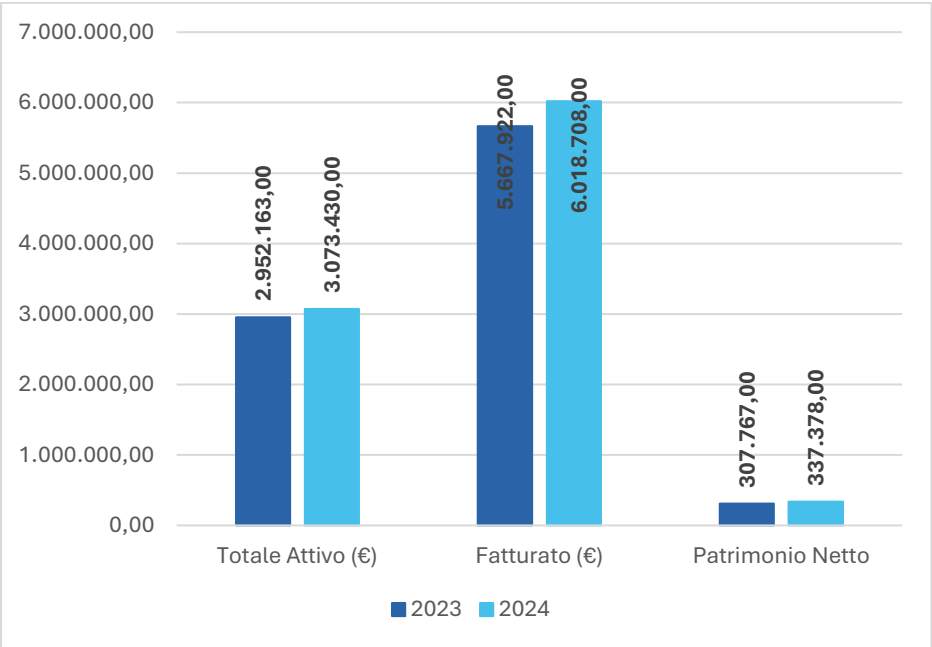
Gestione del patrimonio comunale e supporto specialistico ai servizi catastali.



1.9 I risultati finanziari

Nel biennio 2023-2024 Secoval ha confermato una crescita solida e costante. Il totale attivo è passato da circa 2,95 milioni a oltre 3,07 milioni di euro, mentre il fatturato è aumentato del 6%, superando i 6 milioni di euro. Anche il patrimonio netto ha registrato un incremento, raggiungendo 337 mila euro, e l'utile d'esercizio è quasi raddoppiato, passando da 19.804 euro a 29.611 euro.

Questi dati evidenziano una gestione equilibrata e una maggiore efficienza operativa, in linea con gli obiettivi di sostenibilità economica e con la missione di supportare gli enti locali.



Anno	Totale Attivo (€)	Fatturato (€)	Patrimonio Netto (€)	Utile (€)
2023	2.952.163,00	5.667.922,00	307.767,00	19.804,00
2024	3.073.430,00	6.018.708,00	337.378,00	29.611,00

1.10 La scelta di rendicontazione

B1 – Basi per la preparazione

Secoval ha intrapreso con convinzione il percorso di rendicontazione non finanziaria, riconoscendo nel reporting di sostenibilità non solo un atto di trasparenza normativa, ma un pilastro fondamentale della propria strategia di crescita. L'adozione volontaria della direttiva CSRD e degli standard ESRS VSME. Tale scelta prevede l'adozione di un approccio completo che integra il Modulo Base con il Modulo Completo laddove necessario, al fine di offrire una visione il più possibile esaustiva delle proprie pratiche ESG.

VALORE STRATEGICO E GOVERNANCE

Per la governance di Secoval, lo sviluppo sostenibile rappresenta una leva concreta per accrescere la competitività e la resilienza dell'organizzazione in un mercato in costante mutamento. Attraverso questo bilancio, la Direzione testimonia l'integrazione sistematica dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nei processi decisionali, con l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

IL FRAMEWORK DI RIFERIMENTO: ESRS VSME

Gli standard ESRS VSME (European Sustainability Reporting Standards for Voluntary Small and Medium-sized Enterprises), sviluppati dall'EFRAG, costituiscono lo strumento tecnico scelto per questo percorso. Progettati specificamente per le PMI non quotate, questi standard offrono un approccio semplificato e proporzionato, ideale per permettere a una realtà come Secoval di comunicare le proprie performance in modo rigoroso e strutturato.

OBIETTIVI E POSIZIONAMENTO

L'adesione a questo standard permette a Secoval di rispondere con efficacia alle richieste di informazioni provenienti da clienti, istituti di credito e partner commerciali, anticipare le evoluzioni del mercato, che esige una trasparenza sempre maggiore sui temi della responsabilità d'impresa e rafforzare il posizionamento competitivo, dimostrando un impegno tangibile e misurabile verso pratiche aziendali etiche e sostenibili.

1.11 Convenzioni redazionali

B1 – Basi per la preparazione

B2 – Politiche/Pratiche e Iniziative future per la Transizione verso

un'Economia più Sostenibile

La Società redige la dichiarazione volontaria sulla sostenibilità su base individuale, in coerenza con le informazioni di natura finanziaria che la Società è tenuta a comunicare

Forma giuridica	Fatturato	Numero dipendenti al 31/12/2024
Società a responsabilità limitata	6.018.708,00	55

Codice ATECO e NACE
ATECO 70.22.09 – Consulenza imprenditoriale e altre attività di consulenza gestionale
NACE M - 70.2 - Attività di consulenza gestionale

Periodo di riferimento	
Informazione	Valore
Data di inizio del periodo di rendicontazione	01/01/2024
Data di fine del periodo di rendicontazione	31/12/2024

Si precisa che il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni contenute nel presente capitolo è circoscritto esclusivamente all'organizzazione Secoval S.r.l..

1.12 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

B2 – Politiche/Pratiche e Iniziative future per la Transizione verso un'Economia più Sostenibile

La Società dichiara di aver messo in atto pratiche, politiche o iniziative future specifiche per la transizione verso un'economia più sostenibile.

Il dettaglio è riportato nella Tabella seguente.

	Questioni di sostenibilità affrontate attraverso pratiche, politiche e/o iniziative future messe in atto dalla società	Le politiche hanno obiettivi?
Cambiamento climatico	Sì	
Inquinamento	Sì	
Acqua e risorse marine	Sì	
Biodiversità ed ecosistemi	Sì	
Economia circolare	Sì	
Forza lavoro propria	Sì	

Lavoratori nella catena del valore	Sì	
Comunità interessate	Sì	
Consumatori e utenti finali	Sì	
Condotta d'impresa	Sì	

2.

Strategia e modello di business

- 2.1 Modello di business
- 2.2 Strategia di sostenibilità

2. STRATEGIA E MODELLO DI BUSINESS

2.1 Modello di business

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

Secoval svolge un ruolo strategico nel supporto amministrativo, tecnico e tecnologico degli enti locali soci, operando secondo un modello in house orientato all'efficienza e alla digitalizzazione. Fornisce servizi strumentali per soddisfare le esigenze operative della Comunità Montana Valle Sabbia e dei Comuni associati. I suoi ambiti di intervento spaziano dalla gestione amministrativa e tributaria, al supporto per gestioni associate, fino all'offerta di servizi di supporto informatico, gestione della cartografia e del Data Warehouse, protocollo informatico, fatturazione IVA, e sportelli telematici (es. SUAP, Prometeo). Attraverso soluzioni integrate ICT, connettività e innovazione digitale, Secoval ottimizza la gestione dei processi pubblici, rafforzando l'efficacia del tessuto istituzionale locale e promuovendo una PA più smart e sostenibile.

2.2 Strategia di sostenibilità

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

La strategia aziendale integra i tre pilastri della sostenibilità:

Ambiente (E)	Sociale (S)	Governance (G)
		
Prevenzione dell'inquinamento Riduzione delle emissioni Gestione responsabile delle risorse Investimento in tecnologie pulite	Sicurezza e salute dei lavoratori Benessere aziendale Formazione continua Supporto alle comunità locali	Etica e trasparenza Lotta alla corruzione Codice Etico (D.Lgs. 231/01) Protezione dei dati (GDPR)

3.

Struttura societaria

- 3.1 Struttura di governance
- 3.2 Politiche aziendali
- 3.3 I nostri stakeholders

3. STRUTTURA SOCIETARIA

3.1 Struttura di governance

La struttura di governance della Società è articolata per garantire una gestione efficace e un controllo rigoroso, in linea con la sua natura di ente a partecipazione pubblica. Il sistema si fonda su 5 organi: l'Assemblea dei soci, il Comitato per l'indirizzo e il controllo, l'Amministratore Unico, il Sindaco Unico e i Procuratori. Il sistema di governo della società è affidato a:

- **Assemblea dei soci:** Composta dalla Comunità Montana e dagli altri Enti Locali, l'assemblea dei soci ha potere di delibera su importanti materie quali l'approvazione del bilancio, la nomina dell'Amministratore Unico, del Sindaco e del revisore, le modifiche allo statuto e altre operazioni straordinarie.
- **Amministratore Unico:** In qualità di organo esecutivo e rappresentante legale della Società, ha la responsabilità della gestione operativa della società e compie tutti gli atti necessari per il raggiungimento dell'oggetto sociale, agendo nei limiti delle competenze riservate agli altri organi.
- **Comitato per l'indirizzo e il controllo:** Il Comitato per l'indirizzo e il controllo è il principale strumento con cui ciascun Ente affidante esercita il controllo analogo sulla Società. Il Comitato esercita funzioni di indirizzo strategico sulla gestione dei servizi affidati direttamente alla Società, vigila sull'attuazione degli indirizzi,

obiettivi, piani e priorità della società e dà pareri sull'andamento economico patrimoniale, programmi di investimento e partnership.

- **Sindaco unico:** Il sindaco unico svolge funzioni di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili. Inoltre, verifica il loro funzionamento e, se previsto dallo statuto e dalle norme, può assumere anche la revisione legale dei conti, garantendo la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni finanziarie.
- **Procuratori:** A supporto dell'Amministratore Unico, la struttura di Secoval S.r.l. si avvale di cinque Procuratori Speciali a cui sono delegate responsabilità operative in aree strategiche.

A rafforzamento del sistema di controllo interno e di conformità normativa, la Società ha inoltre provveduto alla nomina delle seguenti figure di garanzia:

- **Organismo di Vigilanza (OdV):** Nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, curandone il costante aggiornamento.
- **Data Protection Officer (DPO):** Nominato ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), quale responsabile della protezione dei dati personali, per assicurare la corretta applicazione delle norme in materia di privacy.
- **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT):** Nominato ai sensi della Legge 190/2012, incaricato di elaborare e monitorare l'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

3.2 Politiche aziendali

L'azienda ha implementato diverse politiche integrate:

Modello 231 (D.Lgs. 231/01)



Modello Organizzativo Privacy (Reg. UE 679/16)

Piano anticorruzione



Whistleblowing

Codice etico di comportamento



3.3 I nostri stakeholders

C1 - Strategia: Modello di Business e Iniziative legate alla Sostenibilità

L'identificazione dei nostri stakeholders è un presupposto importante per indirizzare la nostra strategia di sostenibilità e operare in modo più responsabile e trasparente. Abbiamo individuato i seguenti interlocutori primari, riconoscendo il loro ruolo e l'influenza reciproca sulle nostre attività:

- **La Comunità Montana di Valle Sabbia:** La Comunità Montana, in qualità di socio principale della Società, rappresenta un interlocutore strategico di primaria importanza. Il suo ruolo è duplice: da un lato, in quanto socio, definisce le attività e linee guida della Società, vigilando sulla sostenibilità economica e operativa; dall'altro, rappresenta gli interessi collettivi del territorio e dei suoi cittadini.
- **Gli enti locali soci e le comunità interessate:** Oltre alla Comunità Montana di Valle Sabbia, tra gli enti locali soci si trovano la Comunità Montana del Sebino Bresciano, Bim Valle Camonica, Unione della Valtenesi, e il Comune di Agnosine, il Comune di Anfo, il Comune di Bagolino, il Comune di Barghe, il Comune di Bedizzole, il Comune di Bione, il Comune di Botticino, il Comune di Calvagese D/R, il Comune di Capovalle, il Comune di Castelvico, il Comune di Castenedolo, il Comune di Casto, il Comune di Gavardo, il Comune di Gussago, il Comune di Idro, il Comune di Lavenone, il Comune di Manerba D/G, il Comune di Mazzano, il Comune di Mura, il Comune di Muscoline, il Comune di Nuvolento, il Comune di Nuvolera, il Comune di Odolo, Comune di Paitone, il Comune di Pertica Alta, il Comune di Pertica Bassa, il Comune di Preseglie, il Comune di Prevalle, il Comune di Provaglio V/S, il Comune di Rezzato, il Comune di Roè Volciano, il Comune di Sabbio Chiese, il Comune di Salò, il

Comune di Serle, il Comune di Treviso Bresciano, il Comune di Vallio Terme, il Comune di Vestone, il Comune di Villanuova S/C, e il Comune di Vobarno.

- **Le altre Società Partecipate della Comunità Montana di Valle Sabbia:** Nel corso del 2023 è stato stipulato tra Secoval srl, Servizi Ambiente Energia Valle Sabbia srl, Azienda Speciale Valle Sabbia Solidale e Consorzio Forestale della Valle Sabbia scarl, un protocollo d'intesa con lo scopo di ottimizzare i processi ed efficientare i servizi mediante la centralizzazione delle attività amministrative, di segreteria e protocollo, trasparenza e anticorruzione, acquisti, programmazione e controllo di gestione.
- **Dipendenti e collaboratori:** cuore operativo e strategico di Secoval S.r.l., assicurano lo svolgimento delle attività quotidiane e il raggiungimento degli obiettivi. Il loro benessere, la crescita professionale e la sicurezza sono quindi aspetti fondamentali.
- **Autorità e istituzioni:** Interagiamo in modo costante e trasparente con le autorità competenti e le istituzioni. Assicurare la piena conformità alle normative vigenti è un nostro preciso dovere e impegno.
- **Fornitori e consulenti:** Secoval S.r.l. riconosce il ruolo di fornitori e consulenti come partner fondamentali nella catena del valore, essenziali per garantire la qualità, l'efficienza e la sicurezza delle operazioni quotidiane della Società. Il loro contributo è fondamentale e per questo Secoval S.r.l. mira a costruire rapporti di lungo periodo basati sulla trasparenza, la collaborazione e la fiducia reciproca.

4.

Performance ambientale

- 4.1 Energia ed emissioni di gas ad effetto serra (GES)
- 4.2 Inquinamento verso Aria, Acqua e Suolo
- 4.3 Biodiversità
- 4.4 Acqua
- 4.5 Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti
- 4.6 Rischi climatici
- 4.7 Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

4. PERFORMANCE AMBIENTALE

4.1 Energia ed Emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES)

B3 – Energia ed emissioni di gas a effetto serra

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere noto il consumo annuo totale di energia in MWh. La Società rende noto il consumo annuo totale di energia in MWh, distinguendo tra fonti rinnovabili e non rinnovabili, attraverso le seguenti Tabelle.

Consumo totale di energia (in MWh)	
Informativa	Valore
Consumo totale di energia	129,56

Ripartizione del consumo di energia (in MWh)			
Fonte	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale rinnovabile e non rinnovabile
Elettricità (come riportata nelle bollette)	129,56		129,56
Elettricità auto-generata			0
Combustibili		61,26	61,26

Emissioni di Gas ad Effetto Serra stimante considerando il Protocollo GHG

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere note le emissioni lorde di Gas ad Effetto Serra (GES) stimate in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq) sulla base del GHG Protocol Corporate Standard (version 2004).

Stima delle Emissioni di Gas Serra in tCO2e considerando il GHG Protocol	
Informativa	Valore
Emissioni lorde di GHG Scope 1	14,79
Emissioni lorde di GHG Scope 2 basate sulla localizzazione (location-based)	
Emissioni lorde di GHG Scope 2 basate sul mercato (market-based) – Facoltativo	33,85

Totale emissioni di GHG Scope 1 e Scope 2 (location-based)	14,79
Totale emissioni di GHG Scope 1 e Scope 2 (market-based) – Facoltativo	48,64

Emissioni di ambito 3 nel periodo di riferimento

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere note, qualora l'impresa le abbia calcolate o le abbia a disposizione, le emissioni annuali di gas serra di ambito 3 del periodo di riferimento al fine di fornire informazioni rilevanti sugli impatti della catena del valore dell'impresa in relazione al cambiamento climatico.

La Società ad oggi non divulga le informazioni specifiche delle emissioni di ambito 3.

Intensità di GES in base ai ricavi netti

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere nota l'intensità delle emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES) rispetto ai ricavi netti.

Intensità di GES in base ai ricavi netti (in tCO ₂ e/EUR)	
Informativa	Valore
Intensità di GES basate sulla localizzazione [escluso ambito 3]	0
Intensità di GES basate sul mercato [escluso ambito 3]	0

C3 - Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES e transizione climatica

Se l'impresa ha stabilito obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GES), deve comunicarli in valori assoluti per le emissioni di ambito 1 e ambito 2. Se l'impresa ha fissato obiettivi di riduzione per le emissioni di ambito 3, si forniscano gli obiettivi relativi alle emissioni significative di ambito 3. In particolare, l'impresa deve indicare:

- l'anno di riferimento dell'obiettivo e il valore fissato per quell'anno;
- l'anno base e il valore dell'anno base
- le unità di misura utilizzate per gli obiettivi;
- la quota di emissioni di ambito 1, ambito 2 e, se comunicate, ambito 3 cui si riferisce l'obiettivo; e
- un elenco delle principali azioni che intende attuare per raggiungere tali obiettivi.

La Società dichiara di aver stabilito dei target di riduzione delle emissioni di GES di ambito 1 e 2. Tali target di riduzione delle emissioni di GES sono forniti nelle Tabelle seguenti.

Definizione dei riferimenti temporali	
Informativa	Valore
Anno base	2024
Anno target	2030

Target di riduzione delle emissioni di GES (in tCO ₂ e)			
Informativa	Anno base	Anno target	Percentuale di riduzione rispetto all'anno base
Periodo di riferimento	2024	2030	
Emissioni lorde di GES di ambito 1	14,79	10,50	-29,01
Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sulla localizzazione (location-based)	33,85	24,00	-29,10
Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sul mercato (market-based) - <i>Facoltativo</i>			-
Totale emissioni di GES di ambito 1 e di ambito 2 (location-based)	48,64	34,50	-29,07
Totale emissioni di GES di ambito 1 e di ambito 2 (market-based) - <i>Facoltativo</i>	14,79	10,50	-29,01

Operatività in settori ad alto impatto climatico

L'impresa operante in **settori ad alto impatto climatico** che ha adottato un **piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici**, può fornire informazioni su di esso, inclusa una spiegazione su come sta contribuendo alla riduzione delle emissioni di GES.

La Società dichiara di **non** operare in settori ad alto impatto climatico.

4.2 Inquinamento verso Aria, Acqua e Suolo

B4 – Inquinamento di aria, acqua

L'informativa di sostenibilità è relativa alle emissioni inquinanti nell'aria, in acqua e nel suolo qualora l'impresa sia già tenuta per legge o da altre normative nazionali a comunicare alle autorità competenti le proprie emissioni di inquinanti oppure se le riporta volontariamente nell'ambito di un Sistema di Gestione Ambientale.

La Società dichiara di non essere obbligata per legge o da altre normative nazionali a segnalare alle autorità competenti le proprie emissioni di inquinanti, né le segnala volontariamente secondo un Sistema di Gestione Ambientale

4.3 Biodiversità

B5 – Biodiversità

L'informativa di sostenibilità è relativa all'estensione territoriale di zone protette e a elevato valore di biodiversità su cui insistono le attività di impresa.

La Società dichiara di non avere dei siti d'impresa localizzati in o adiacenti a un'area protetta e a elevato valore di biodiversità.

Uso del suolo

L'informativa di sostenibilità è volta a divulgare le seguenti metriche inerenti all'uso del suolo:

- uso totale del suolo;
- superficie totale impermeabilizzata;
- superficie totale ad orientamento naturale in loco;
- superficie totale ad orientamento naturale fuori sede.

Par. 34 - Uso del suolo nel periodo di riferimento		
<i>Tipo di uso del suolo</i>	<i>Area</i>	<i>Unità di misura</i>
Superficie totale impermeabilizzata	2.758	Metri quadri
Superficie totale ad orientamento naturale in loco		
Superficie totale ad orientamento naturale fuori sede		
Uso totale del suolo	2.758	Metri quadri

4.4 Acqua

B6 – Acqua

Volume di prelievo idrico totale

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere noto il prelievo idrico totale, ovvero la quantità di acqua prelevata all'interno dei confini dell'organizzazione (o dell'impianto) e la quantità di acqua prelevata nei siti situati in aree ad elevato stress idrico.

L'informativa richiesta è soddisfatta attraverso la Tabella sottostante.

Prelievo d'acqua nel periodo di riferimento	
Informativa	Valore
Quantità totale di acqua prelevata da tutti i siti (metri cubi, m ³)	434
Quantità di acqua prelevata da siti situati in aree con stress idrico elevato (metri cubi, m ³)	

Consumo idrico

L'informativa di sostenibilità è volta a rendere noto il **consumo idrico** dell'impresa qualora siano adottati processi produttivi che comportano un consumo idrico significativo.

La Società dichiara di **non** avere processi produttivi che consumano significativamente acqua.

4.5 Uso delle Risorse, Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Descrizione dei principi di economia circolare

L'informativa di sostenibilità è volta a comprendere se l'impresa applica i principi dell'economia circolare e, in caso affermativo, in che modo li applica.

La Società dichiara di applicare i principi dell'economia circolare e ne fornisce la descrizione attraverso la Tabella seguente.

Descrizione dei principi dell'economia circolare nel periodo di riferimento
Descrizione di come applica questi principi
Dati i servizi erogati da Secoval, il focus è stato rivolto a: - Ottimizzare le infrastrutture tecnologiche riducendo l'impronta ecologica grazie all'alimentazione delle infrastrutture con provenienza 100% da energie rinnovabili, riqualificando hardware obsoleto tramite ricondizionamento per riutilizzo piuttosto che smaltimento, e, ove questo non sia conveniente dal punto di vista tecnologico e/o economico, donandolo ad enti del terzo settore per un suo riutilizzo. - Procedere ad una completa dematerializzazione dei servizi: essendo già orientati al digitale, acceleriamo l'eliminazione della carta per tutti i servizi comunali gestiti (tributi, catasto, pratiche amministrative), creando un ciclo chiuso dove i dati circolano digitalmente senza generare rifiuti fisici.

Rifiuti pericolosi generati nel periodo di riferimento

L'informativa di sostenibilità è volta a divulgare:

- la quantità di **rifiuti annuali generati** ripartiti per tipologia (**pericolosi e non pericolosi**);

- la quantità di **rifiuti annuale destinati al riciclaggio o al riutilizzo**;
- se l'impresa opera in un settore che utilizza flussi di materiali significativi (ad esempio produzione, edilizia, imballaggio o altri), il flusso di massa annuo dei materiali rilevanti utilizzati.

La Società dichiara di **non** operare in un settore che utilizza flussi di materiali significativi

Rifiuti generati nel periodo di riferimento (massa in kg)						
	Tipologia di rifiuto (pericoloso/non pericoloso)	Tipo di rifiuto	Unità di misura	Rifiuti convertiti a riciclaggio o riutilizzo	Rifiuti destinati allo smaltimento	Totale dei rifiuti riciclati, riutilizzati e destinati allo smaltimento
	Pericoloso	Totale di rifiuti pericolosi generati	Kg	0	0	0
	Non Pericoloso	Totale di rifiuti non pericolosi generati	Kg	0	0	0
		Totale di rifiuti generati	Kg	0	0	0
1	Non Pericoloso	20 RIFIUTI URBANI (RIFIUTI DOMESTICI E ASSIMILABILI PRODOTTI DA ATTIVITÀ COMMERCIALI E INDUSTRIALI NONCHÉ DALLE ISTITUZIONI) INCLUSI I RIFIUTI DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	Kg			0

Rifiuti generati nel periodo di riferimento (volume in m ³)						
	Tipologia di rifiuto (pericoloso/non pericoloso)	Tipo di rifiuto	Unità di misura	Rifiuti convertiti a riciclaggio o riutilizzo	Rifiuti destinati allo smaltimento	Totale dei rifiuti riciclati, riutilizzati e destinati allo smaltimento
	Pericoloso	Totale di rifiuti pericolosi generati	m ³	0	0	0
	Non Pericoloso	Totale di rifiuti non pericolosi generati	m ³	0	0	0
		Totale di rifiuti generati	m ³	0	0	0

Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

Altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

A seconda della tipologia di attività svolta dall'impresa, può essere opportuno includere informazioni aggiuntive (indicatori quantitativi e/o informazioni descrittive) non previste dagli Standard VSME, al fine di rappresentare tematiche di sostenibilità comuni nel settore in cui opera l'impresa (ossia tipicamente riscontrate da organizzazioni attive in uno specifico ambito o settore) o specifiche dell'impresa stessa. Ciò contribuisce a garantire un'informativa rilevante, attendibile, comparabile, comprensibile e verificabile.

Secoval ha sede all'interno dei locali della Comunità Montana Valle Sabbia (CMVS), insieme ad altre organizzazioni. I dati relativi ai consumi si riferiscono a quanto dichiarato da CMVS e non c'è possibilità, al momento, di declinare i consumi specifici di ciascuna entità legale presente nella sede comune. I parametri verranno quindi utilizzati come base per il confronto con gli anni successivi.

I rifiuti prodotti, anche in questo caso, confluiscono nella raccolta condominiale differenziata, con servizio di raccolta porta a porta organizzato dal Comune di Vestone. Non sono pertanto disponibili i quantitativi relativi ai rifiuti prodotti, esclusivamente urbani.

4.6 Rischi Climatici

C4 – Rischi Climatici

L'impresa che ha comunicato azioni e risorse finanziarie per ridurre il rischio fisico e di transizione nel Modulo Base, di seguito fornisce una breve descrizione di tali pericoli legati al clima e eventi di transizione climatica. In particolare, l'impresa divulga:

- come ha valutato l'esposizione e la sensibilità dei propri asset, attività e catena del valore a questi pericoli ed eventi di transizione;
- gli orizzonti temporali di eventuali pericoli legati al clima ed eventi di transizione identificati;
- se ha intrapreso azioni di adattamento ai cambiamenti climatici per eventuali pericoli legati al clima ed eventi di transizione.

La Società dichiara di aver identificato i propri rischi climatici complessivi e fornisce l'informativa richiesta attraverso il popolamento della Tabella sottostante.

Rischi climatici nel periodo di riferimento	
Informazione	Descrizione
Descrizione dei rischi climatici e degli eventi di transizione legati al clima	<i>Rischi climatici fisici:</i> <i>Dissesto idrogeologico</i> - La Valle Sabbia è un'area ad elevato rischio con molti comuni a ridosso dei corsi d'acqua: rischio di frane (superficiali e profonde), esondazioni fluviali e fenomeni torrenziali, soprattutto in caso di eventi piovosi intensi Frane e smottamenti - Frequenti sui versanti montani, aggravati da precipitazioni intense e concentrate <i>Valanghe</i> - Rischio specifico delle zone ad alta quota nel territorio Precipitazioni estreme - La Lombardia ha registrato 37 eventi meteo-idrogeologici dal 2010, il massimo in Italia. La Valle Sabbia rientra in questa vulnerabilità Ondate di calore - La temperatura media regionale è aumentata di 1,5° in 30 anni. Rischi di transizione climatica (transizione verso economia bassa emissioni): Riduzione neve permanente - Impatti su disponibilità idrica per i comuni serviti Disponibilità idrica alterata - Inverni con meno neve = meno ricarica falde Regimi di precipitazione modificati - Meno precipitazioni diffuse, più eventi concentrati e intensi Per SECOVAL specificamente significa: rischi di disservizio (interruzione corrente, danni infrastrutture digitali), criticità nella continuità dei servizi amministrativi ai comuni durante emergenze.
Divulgazione su come l'impresa ha valutato l'esposizione e la sensibilità dei suoi beni, attività e della catena del valore a questi rischi	SECOVAL ha condotto una valutazione dei rischi climatici fisici rilevanti per la Valle Sabbia (frane, alluvioni, variabilità idrica), analizzando l'esposizione della sede e delle infrastrutture critiche (data center, server) e la sensibilità delle proprie operazioni a interruzioni di servizi elettrici, idrici e viabilità. La valutazione ha mappato inoltre la vulnerabilità dei comuni serviti rispetto a questi rischi, identificando potenziali impatti sulla continuità operativa. I risultati sono stati fatti confluire in un piano di business continuity e di disaster recovery.

Orizzonti temporali per qualsiasi rischio climatico ed evento di transizione identificato	I rischi climatici fisici identificati presentano orizzonti temporali eterogenei: rischi idrogeologici (frane, alluvioni) sono già presenti e ricorrenti nel territorio, con manifestazioni attese in incremento nel breve-medio termine (5-10 anni); il rischio di carenza idrica si sviluppa su orizzonte medio-lungo termine (10-20 anni); i rischi di transizione (regolamentazioni sulla sostenibilità, pressioni da stakeholder su efficienza energetica) sono già in corso e si intensificheranno nei prossimi 3-5 anni. SECOVAL monitora continuamente l'evoluzione di questi rischi in linea con le strategie regionali di adattamento climatico della Lombardia.
Effetti avversi potenziali dei rischi climatici che potrebbero influenzare le prestazioni finanziarie o le operazioni aziendali nel breve, medio o lungo termine, indicando se l'impresa valuta i rischi come elevati, medi o bassi - <i>Facoltativo</i>	SECOVAL valuta il rischio idrogeologico (alluvioni, frane, interruzione viabilità) come ELEVATO nel breve-medio termine, data la localizzazione in Valle Sabbia, con potenziali effetti di disservizio nella continuità operativa e perdita di clientela. Il rischio di carenza idrica ed energetica è valutato MEDIO, con impatto sui costi operativi nel medio-lungo termine. I rischi di transizione (normative ESG, pressioni verso sostenibilità) sono MEDI, richiedendo adattamenti nell'offerta di servizi. Nel complesso, SECOVAL ritiene prioritario continuare ad implementare misure di resilienza infrastrutturale e business continuity per mitigare gli effetti finanziari di questi rischi.

Rischi climatici nel periodo di riferimento	
Informazione	Si/No
Divulgazione su eventuali azioni di adattamento al cambiamento climatico intraprese dall'impresa per qualsiasi rischio climatico ed evento di transizione	Si

4.7 Informativa relativa ad altre informazioni, di carattere generale e/o specifiche dell'impresa, pertinenti al periodo di rendicontazione

A seconda della tipologia di attività svolta dall'impresa, può essere opportuno includere informazioni aggiuntive (indicatori quantitativi e/o informazioni descrittive) non previste dagli Standard VSME, al fine di rappresentare tematiche di sostenibilità comuni nel settore in cui opera l'impresa (ossia tipicamente riscontrate da organizzazioni attive in uno specifico ambito o settore) o specifiche dell'impresa stessa. Ciò contribuisce a garantire un'informativa rilevante, attendibile, comparabile, comprensibile e verificabile.

SECOVAL ha implementato un Piano di Business Continuity per garantire la continuità dei servizi in caso di eventi idrogeologici critici, con backup dei sistemi informatici e ridondanza infrastrutturale. Adotterà una Politica di Approvvigionamento Sostenibile privilegiando fornitori impegnati sulla sostenibilità. L'alimentazione energetica della sede e dei data center avviene anche attraverso fonti rinnovabili. SECOVAL collabora inoltre con i comuni serviti nel monitoraggio dei rischi territoriali e nella pianificazione dell'adattamento climatico locale, sfruttando il proprio ruolo di supporto tecnico agli enti pubblici per accelerare la transizione verso strutture più resilienti.

5.

Performance sociale

5.1 Composizione del personale, turnover e stabilità occupazionale

5.2 Formazione

5.3 Salute e sicurezza

5.4 Remunerazione equa

5.5 Benessere aziendale

5.6 Diversità e inclusione

5.7 Impatto sulla comunità

5. PERFORMANCE SOCIALE

Il capitale umano costituisce l’asset più strategico per il consolidamento e la crescita sostenibile di Secoval S.r.l. Siamo fermamente convinti che la generazione di valore nel lungo periodo sia inscindibile dalla tutela, dalla valorizzazione e dal benessere delle persone.

Nel periodo oggetto di rendicontazione, la performance sociale dell'azienda si è distinta per un’elevata stabilità contrattuale, il raggiungimento di standard di eccellenza nella salute e sicurezza sul lavoro e un impegno tangibile verso l’equità e l’inclusione. I dati riportati di seguito testimoniano la volontà di garantire un ambiente professionale sicuro, stimolante e fondato sul rispetto reciproco.

5.1 Composizione del personale, turnover e stabilità occupazionale

B8 – Forza lavoro – caratteristiche

B9 – Forza lavoro – salute e sicurezza

Al 31 dicembre 2024, l’organico aziendale si attesta a 55 dipendenti. La politica di gestione delle risorse umane perseguita da Secoval è orientata prioritariamente alla stabilità e alla qualità dell'occupazione, fattori ritenuti essenziali per garantire la continuità operativa e la fidelizzazione delle competenze chiave. Tale impegno si riflette nella struttura contrattuale: il

93% della forza lavoro è assunto con contratto a tempo indeterminato, mentre la totalità del personale (100%) è tutelata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), a garanzia di diritti e standard uniformi.

Tipo di contratto	Numero di dipendenti
Contratto a tempo indeterminato	51
Contratto a tempo determinato	4
Totale contratti	55

A integrazione della forza lavoro diretta, l'azienda si avvale di 4 collaboratori indiretti (tutti interinali) portando la forza lavoro complessiva attiva in azienda a 59 persone.

Tipologia	Totale
Interinali	4
Stage Extracurriculari	0
Totale indiretti	4

Composizione di genere

L'analisi demografica della popolazione aziendale restituisce l'immagine di un'organizzazione equilibrata e inclusiva. La composizione dell'organico evidenzia una significativa rappresentanza femminile, che si attesta al 47% circa del totale della forza lavoro. Nello specifico, la struttura conta 26 risorse donne a fronte di 29 colleghi uomini, un dato che testimonia l'attenzione dell'azienda nel garantire pari opportunità di accesso e crescita professionale, valorizzando il contributo di tutti i generi all'interno dei processi aziendali.

Turnover e assunzioni

L'anno di riferimento ha segnato una fase di marcata espansione e attrattività per Secoval. Le dinamiche occupazionali riflettono un trend estremamente positivo: sono stati finalizzati 7 nuovi inserimenti, portando il tasso di turnover complessivo al 13,46%. È fondamentale sottolineare la qualità di questo indicatore: l'analisi dei flussi conferma infatti che tale percentuale è generata esclusivamente da movimenti in entrata (nuove assunzioni), mentre non si è registrata alcuna dimissione nel periodo di riferimento. L'assenza di flussi in uscita rappresenta un evidente segnale di stabilità organizzativa e di un elevato livello di retention e soddisfazione del personale.

Indicatore	31/12/2024
Tasso di turnover	13,46%
Nuove assunzioni	7
Dimissioni	0

5.2 Formazione

B10- Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

B9 – Forza lavoro – salute e sicurezza

Secoval ha garantito a tutto il personale la partecipazione ai corsi di formazione obbligatori in materia di salute e sicurezza.

- Il 100% dei dipendenti soggetti a obbligo ha ricevuto la necessaria formazione in materia di salute e sicurezza;
- Il 100% dei dipendenti soggetti a obbligo è coperto da regolare sorveglianza sanitaria.

Secoval, inoltre, ha messo a disposizione di tutto il personale dipendente i seguenti corsi di formazione:

- Il 100% dei dipendenti è stata formato in tema anticorruzione e Whistleblowing;
- Il 100% dei dipendenti è stata formato in tema di Cybersecurity.

5.3 Salute e sicurezza

B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

La tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti è un impegno prioritario per Secoval S.r.l. L'azienda si adopera costantemente per garantire un ambiente di lavoro sicuro e per prevenire qualsiasi tipo di infortunio o incidente.

L'efficacia di questo impegno è confermata dai dati di riferimento. Infatti, si è registrato un quadro estremamente positivo per quanto riguarda la sicurezza con zero infortuni.

Indicatore	31/12/2024
Infortuni sul lavoro	0
Giorni persi per infortunio	0
Tasso di frequenza infortuni	0

5.4 Remunerazione equa

B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Secoval adotta una politica retributiva basata su principi di equità, con remunerazioni definite in coerenza con le funzioni, le responsabilità e il livello di inquadramento di ciascun collaboratore. Il trattamento economico e normativo applicato a tutto il personale è conforme a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento.

5.5 Caratteristiche aggiuntive (generali) della Forza Lavoro

C5 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

Secoval, impiegando più di 50 persone, divulga il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023.

5.6 Benessere aziendale

B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Secoval S.r.l. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro che favorisca un equilibrio tra vita professionale e privata. In questa direzione, l'azienda ha adottato specifiche misure organizzative volte a incrementare la flessibilità e il benessere del personale:

- **Conciliazione vita-lavoro:** la Società consente ritardi in ingresso (sia al mattino che al pomeriggio) fino a un massimo di 15 minuti giornalieri, recuperabili con l'ultima timbratura di uscita. Inoltre, è prevista la possibilità di svolgere l'attività in modalità fuori sede attraverso l'utilizzo di un "terminale virtuale" per la registrazione delle presenze, facilitando così la gestione del lavoro anche a distanza.

Nel 2020, anche a causa dell'emergenza sanitaria derivante dalla pandemia per Covid-19, la Società ha approvato ed è ancora in vigore un regolamento per il ricorso allo Smart-Working e, contestualmente, si è strutturata dal punto di vista informatico, per consentire ai dipendenti in qualsiasi momento la massima operatività anche da casa senza un accordo di smart working formalizzato ma in casi di necessità impreviste.

- **Sostegno economico e Fringe Benefit:** a conferma dell'attenzione verso le proprie risorse umane, definite come il vero e grande capitale aziendale, Secoval ha stanziato per l'anno 2024 contributi economici straordinari sotto forma di gift-card. Tali benefici prevedono un importo base per tutti i dipendenti operativi (inclusi i lavoratori interinali) e per i Responsabili, con ulteriori integrazioni premianti per il personale coinvolto in progetti specifici, come la gestione delle dotazioni per la raccolta rifiuti porta a porta.
- **Servizi e agevolazioni quotidiane:** l'azienda supporta i dipendenti che lavorano in sede erogando un contributo giornaliero per il pranzo presso esercizi convenzionati.
- **Benessere e ambiente di lavoro:** il regolamento interno promuove attivamente un clima di collaborazione e rispetto reciproco, valorizzando le qualità di ogni individuo e incentivando la condivisione del know-how. Particolare cura è dedicata alla qualità degli spazi lavorativi e alla sicurezza, con disposizioni volte a garantire ambienti ordinati, funzionali e sicuri per tutto il personale.

5.7 Diversità e inclusione

B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Secoval si impegna a garantire che le prassi aziendali siano sempre orientate a tutelare la diversità e l'inclusione. Per questo SECOVAL, in quanto parte del Gruppo Valle Sabbia, ha adottato politiche di rispetto della persona e valorizzazione delle competenze. Il Codice Etico del Gruppo, infatti, sottolinea l'importanza di inclusione e valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali.

Allo stesso modo nelle Società del Gruppo è fatto divieto di qualsiasi comportamento discriminatorio o che abbia lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona.

A dimostrazione di ciò, Secoval nel 2024 impiega 3 dipendenti appartenenti alle categorie protette, con l'obiettivo di incrementare tale numero nel 2025 sulla base di quanto previsto dalla normativa.

5.8 Impatto sulla comunità

B11 – Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali.

Secoval S.r.l. riconosce lo stretto legame con il territorio in cui opera e si impegna a essere un attore partecipe e responsabile, con l'obiettivo di contribuire positivamente al tessuto sociale ed economico della comunità locale, sia in Valle che nella Provincia di Brescia. Il nostro impegno verso la collettività si manifesta attraverso diverse iniziative:

- Secoval insieme alla Fondazione della Comunità Bresciana e in sinergia con enti, aziende e privati co-finanzia il Fondo territoriale per la Valle Sabbia. Quest'ultimo coopera con enti no-profit prevalentemente della provincia di Brescia per la promozione di progetti di utilità sociale, culturale, di istruzione e tutela del patrimonio artistico e ambientale.
- Per accelerare la transizione digitale del territorio, Secoval promuove attivamente la cultura dell'innovazione attraverso percorsi formativi realizzati in sinergia con le istituzioni locali. Rivolti principalmente alla Pubblica Amministrazione, gli incontri si sono focalizzati su temi strategici come Cybersecurity, Intelligenza Artificiale e Identità Digitale. Spicca tra le iniziative l'evento 'Zero Barriere', un progetto mirato a rendere la cittadinanza digitale un'opportunità inclusiva e accessibile a tutti.
- Confermando un impegno che prosegue da sei anni, nel 2024 Secoval ha finanziato 10 borse di studio per la partecipazione al corso di Alta Formazione in Digitalizzazione della PA fornito dalla School of Management and Advanced Education dell'Università degli Studi di Brescia.

6.

Performance di Governance

- 6.1 Etica e integrità
- 6.2 Condanne e sanzioni per corruzione e concussione
- 6.3 Gestione della catena di fornitura
- 6.4 Gestione responsabile del business
- 6.5 Gestione dei rischi e sistema dei controlli interni
- 6.6 Qualità e soddisfazione degli utenti
- 6.7 Privacy e sicurezza dati
- 6.8 Compliance normativa

6. PERFORMANCE DI GOVERNANCE

6.1 Etica e integrità

Secoval S.r.l. si fonda tra l'altro su principi di etica, integrità, trasparenza e rispetto della legalità. Riteniamo che una solida cultura etica sia il presupposto necessario per una crescita sostenibile, per la tutela della reputazione aziendale e per mantenere un rapporto di fiducia con tutti i nostri stakeholder. L'impegno in questo ambito si concretizza attraverso politiche chiare e strumenti specifici:

- **Diffusione e formazione sul codice etico:** L'azienda ha adottato un Codice Etico e di Comportamento che esplicita i valori fondamentali a cui il personale dipendente, amministratori, fornitori e chiunque altro instauri un rapporto di collaborazione con la Società, sono tenuti ad attenersi. Tutti i dipendenti hanno ricevuto una formazione specifica sui suoi contenuti e sulle procedure correlate.
- **Prevenzione della corruzione e legalità:** Si conferma l'assenza totale di casi di corruzione attiva o passiva, o di episodi di concussione che abbiano coinvolto Secoval e i suoi amministratori o dipendenti. Al fine di preservare questa positiva situazione e di prevenire il rischio di eventuali futuri illeciti, l'azienda ha adottato e applica specifiche politiche e procedure interne, a partire dal Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

6.2 Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

B11 – Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali.

La trasparenza e l'integrità sono valori fondamentali per Secoval che riconosce l'importanza di prevenire e contrastare episodi di corruzione e concussione.

La presente disclosure fornisce un quadro delle performance aziendali in termini di conformità normativa, dimostrando l'impegno verso il rispetto della legge e delle migliori pratiche etiche. Secoval non ha mai subito condanne né è stata oggetto di sanzioni relative a violazioni delle disposizioni in tema di anticorruzione.

6.3 Gestione della catena di fornitura

Riconosciamo il ruolo cruciale di una gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura, per cui implementiamo processi e iniziative volte a promuovere pratiche etiche, sociali e ambientali lungo l'intera filiera. Le nostre azioni chiave includono:

- **Diffusione e condivisione del Codice Etico:** Condividiamo il nostro Codice Etico con tutti i fornitori, esplicitando le aspettative dell'azienda in termini di tutela dell'ambiente, tutela dei lavoratori, correttezza, onestà e rispetto delle leggi, oltre ad un'attenzione allo sviluppo sostenibile. Promuoviamo l'adesione a tali principi rendendoli parte integrante degli obblighi contrattuali con i nostri fornitori, al fine di costruire e mantenere rapporti di collaborazione solidi e responsabili.

6.4 Gestione responsabile del business

Per garantire una gestione responsabile del business, Secoval S.r.l. ha implementato specifiche politiche:

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Codice Etico:** In linea con l'impegno per la legalità, la trasparenza e la correttezza, la Società ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (D.lgs. 231\01) finalizzato a prevenire la commissione di reati. Il MOG mappa le aree di attività a rischio e definisce specifici presidi per mitigare la possibilità che vengano commessi illeciti, con un'attenzione particolare a temi quali la corruzione, i reati contro la Pubblica Amministrazione, la salute e sicurezza sul lavoro e la tutela

ambientale. In attuazione a quanto previsto dal D.lgs. 231\01 è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), al quale è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza al Modello, oltre a curarne i dovuti aggiornamenti.

Parte integrante e fondamentale del Modello 231 è il Codice Etico. Secoval S.r.l. ha adottato, insieme alle Società del Gruppo Valle Sabbia, un **Codice Etico e di Comportamento**, il quale enuncia l'insieme dei valori e dei principi etici di legalità, trasparenza, correttezza, onestà, responsabilità sociale, equità, sostenibilità e tutela dei diritti umani che ispirano l'attività della Società. Il Codice Etico stabilisce le norme di comportamento che tutti i destinatari – inclusi amministratori, dipendenti, collaboratori e fornitori – sono tenuti a rispettare nei rapporti interni ed esterni.

A completamento del sistema di governance, il Modello 231 include anche un **Sistema Disciplinare**, volto a garantire l'effettività delle regole e a sanzionare eventuali violazioni del Modello e del Codice Etico. Tale sistema definisce le misure applicabili in caso di inosservanza, assicurando coerenza e proporzionalità delle sanzioni.

Infine, Secoval ha implementato un **processo strutturato di Risk Assessment**, che consente di identificare, valutare e monitorare i rischi legati alle attività aziendali, sia in ambito operativo che reputazionale. Questo processo è fondamentale per aggiornare il MOG, rafforzare i presidi di controllo e garantire la continuità dei servizi, riducendo la probabilità di eventi critici e migliorando la resilienza organizzativa.

- **Relazione sul Governo Societario (D.Lgs. 175/2016)**

In qualità di società a partecipazione pubblica, Secoval opera nel pieno rispetto del Testo Unico sulle società partecipate (D.Lgs. 175/2016). In ottemperanza all'art. 6 e seguenti della normativa, la Società predispone annualmente la Relazione sul governo societario. Tale documento attesta la conformità degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili alle disposizioni di legge, rendicontando puntualmente sugli strumenti adottati per il contenimento dei costi di funzionamento e sugli obiettivi gestionali assegnati.

- **Gestione Integrata dei Rischi e Business Continuity**

Oltre alla prevenzione degli illeciti, Secoval ha implementato un'analisi del rischio complessiva sulla società, strutturando un processo di Risk Assessment che identifica, valuta e monitora le minacce di natura operativa, finanziaria e reputazionale. Questo approccio olistico è fondamentale non solo per aggiornare i presidi di controllo, ma soprattutto per garantire la Business Continuity: la Società ha definito piani e procedure per assicurare la resilienza organizzativa e la continuità dei servizi essenziali erogati agli Enti Soci e ai cittadini, minimizzando gli impatti anche a fronte di potenziali eventi critici o emergenze.

- **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza:**

In qualità di società a totale partecipazione pubblica, Secoval S.r.l. adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), in conformità con la Legge n. 190/2012 e le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il Piano rappresenta lo strumento principale per la definizione della strategia aziendale di prevenzione dei fenomeni corruttivi, individuando i rischi e definendo misure di mitigazione. Parallelamente, il PTPCT definisce gli obblighi di trasparenza della Società.

- **Tutela dei Whistleblower:**

Le Società del Gruppo Valle Sabbia hanno adottato una procedura, che rappresenta una misura generale della prevenzione della corruzione di cui al P.T.P.C. e del Modello di organizzazione, Gestione e Controllo.

- **Modello organizzativo Privacy (Reg. UE 679/16):**

Secoval ha implementato un insieme di procedure, ruoli e misure tecniche adottate per la sicurezza informatica e per garantire l'integrità e la correttezza nel trattamento delle informazioni personali.

- **DVR:**

La società ha effettuato la mappatura obbligatoria di tutti i rischi presenti in azienda. Infatti, il DVR Serve a pianificare e attuare le misure di prevenzione e protezione necessarie per eliminare o ridurre al minimo gli infortuni, garantendo così un ambiente di lavoro improntato alla salute e alla sicurezza delle persone.

6.5 Gestione dei rischi e sistema dei controlli interni

Il sistema di gestione dei rischi della Società è un processo strutturato in coerenza con le previsioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. L'approccio complessivo copre rischi operativi, rischi di salute e sicurezza, rischi reputazionali, rischi di compliance e di corruzione.

AMBITO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	PRESIDI DI CONTROLLO INTEGRATI
Responsabilità amministrativa	Il D.Lgs. 231/2001	• Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo • Adozione del Codice Etico e di Comportamento • Vigilanza da parte dell'OdV
Lotta alla corruzione	Legge 190/2012	• Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
Salute e sicurezza sul lavoro	D.lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	• Piena attuazione dei protocolli e delle procedure di sicurezza in adempimento agli obblighi di legge. • Flusso di comunicazione periodico e strutturato con il RSPP • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo • Adozione DVR
Responsabilità sociale	L. 300/1970 statuto dei lavoratori e normativa in materia di lavoro	• Codice etico
Sicurezza dei dati	Regolamento EU 679/2016 ("GDPR") sulla protezione dei dati personali e D.lgs. 196/2003, codice unico in materia di sicurezza dei dati personali	• Adeguamento GDPR • Flusso periodico di informazioni con il DPO • Adozione del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

6.6 Qualità e soddisfazione degli utenti

Il personale di Secoval opera direttamente a contatto con i cittadini attraverso gli sportelli messi a disposizione dai Comuni per l'erogazione dei servizi. Presso questi uffici, i cittadini hanno inoltre la possibilità di presentare reclami, garantendo un canale di comunicazione diretto.

Per le segnalazioni whistleblowing di presunti illeciti, violazioni di normative o di procedure interne rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001, la Società ha istituito un canale dedicato. Sul sito web aziendale è accessibile la piattaforma "Teseo", strumento conforme alla normativa vigente e progettato per assicurare la tutela e riservatezza dell'identità del segnalante, proteggendolo da qualsiasi forma di ritorsione.

Si attesta che per l'anno solare 2024 non è stata registrata alcuna segnalazione tramite la suddetta piattaforma.

6.7 Privacy e sicurezza dati

La **tutela della privacy** e la sicurezza dei dati fanno parte delle priorità per Secoval, operante in piena conformità con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR UE 2016/679) e con le normative nazionali (D.Lgs. n. 196/2003) in materia di protezione dei dati personali. Per questo la Società ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD, o DPO) e adottato politiche interne e misure tecniche e organizzative che si sono dimostrate pienamente efficaci, garantendo l'assenza di violazioni della sicurezza dei dati personali. Durante il 2024, infatti, la Società non ha ricevuto alcuna segnalazione privacy né registrato problematiche in materia.

6.8 Compliance normativa

Per assicurare la piena conformità alle normative vigenti nei contesti in cui opera, la Società ha implementato un approccio strutturato. Questo si concretizza attraverso un monitoraggio costante dell'evoluzione del quadro legislativo e regolamentare, consentendo all'azienda di adeguare tempestivamente le proprie procedure interne.

7

Obiettivi e piani d'azione

7.1 Obiettivi ambientali

7.2 Obiettivi sociali

7.3 Obiettivi di governance

7.4 Contributo agli SDGs

7. OBIETTIVI E PIANI D'AZIONE

B2 – Politiche/pratiche e Iniziative future per la Transizione verso un'Economia più Sostenibile

7.1 Obiettivi ambientali

Politica ESG	Analisi materialità	Analisi doppia materialità
 Creazione politica ESG	 Conduzione di analisi materialità	 Conduzione analisi doppia materialità
Introduzione e creazione di una politica ESG	Effettuare l'analisi con l'obiettivo di identificare i temi più rilevanti per Secoval e per i suoi stakeholder.	Ultimare l'analisi per valutare in modo integrato la materialità d'impatto e quella finanziaria
2026	2026	2027

Dematerializzazione	Plastic-free
 Dematerializzazione cartaceo	 Approccio plastic-free
Incremento continuo della dematerializzazione dei documenti evitando il più possibile l'inutile stampa di documenti cartacei	Valutazione costi-benefici ad un approccio graduale verso la riduzione dell"uso della plastica.
2025	2025

7.2 Obiettivi sociali

Formazione	Sicurezza
 Erogare almeno 8 ore di formazione annue per dipendente	 Mantenimento di zero infortuni sul lavoro
Implementare un piano formativo strutturato per lo sviluppo delle competenze	• Proseguire con investimenti in formazione sulla sicurezza. • Effettuare manutenzioni periodiche e migliorie continue dei luoghi di lavoro.
2025	Continuo

7.3 Obiettivi di governance

Trasparenza	Stakeholders engagement
 Pubblicazione annuale del report di sostenibilità.	 Almeno 1 incontro annuale (in presenza o da remoto) con gli stakeholder chiave.
Implementare e mantenere un sistema di reporting interno per la raccolta dati.	Organizzare tavoli di confronto periodici per raccogliere feedback.
Annuale	Annuale

Valutazione customer satisfaction	Whistleblowing
 Somministrazione del questionario di soddisfazione almeno una volta all'anno.	 Non ricevere alcuna segnalazione.
• Predisporre e inviare un questionario a un panel significativo di clienti. • Raccogliere e riesaminare i feedback per individuare azioni di miglioramento.	Non ricevere alcuna segnalazione dal portale Whistleblowing aziendale
Biennale	Annuale

7.4 Contributo agli SDGs

Secoval contribuisce ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile:

- 8** LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
- 9** IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
- 11** CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI
- 12** CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
- 16** PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
- 17** PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Approvato dall'Amministratore Unico con Provvedimento 39 del 31/12/2025

Vestone (BS), 31/12/2025

NOTE METODOLOGICHE

Questo bilancio è stato redatto secondo gli Standard ESRS VSME modulo base.

Perimetro di rendicontazione

I dati si riferiscono a Secoval S.r.l. per gli anni 2023-2024.

Processo di raccolta dati

I dati sono stati raccolti attraverso:

- Sistemi gestionali interni
- Monitoraggio diretto

Assurance

Questo bilancio non è stato sottoposto a verifica esterna.